



Progrès
Social
libertés



Solidarité
Démocratie

Propositions pour la feuille de route

2022-2025

Comité Régional

Auvergne Rhône Alpes



La prochaine feuille de route, que nous déterminerons lors de la 2^{ème} conférence régionale, a pour objectif de définir nos actions pour les 3 années à venir, priorités revendicatives, priorités d'actions, priorités de qualité de vie syndicale.

Pour se faire, elle s'appuiera sur les décisions du congrès confédéral, les précédentes feuilles de route, et les débats de la conférence.

Rappel Extraits du Document d'orientation du 51 -ème Congrès : *Le renforcement de notre efficacité passe nécessairement par une nouvelle façon de travailler entre organisations professionnelles et organisations territoriales. Avec les nouvelles prérogatives et pouvoirs des régions et des métropoles, enjeux territoriaux et enjeux professionnels vont davantage s'imbriquer et vont être à dimension multisectorielle. Les principales questions portent sur le sens à donner à l'activité CGT en territoires, penser la place de l'espace régional dans l'activité CGT, réunir les syndicats autour de projets concrets, notamment industriels, d'enjeux de services publics et de formation professionnelle, pour élaborer et porter les revendications, prendre en compte la réalité du nouveau couple grandes régions/métropoles, revendiquer les espaces de démocratie sociale en territoires et investir les lieux où la CGT peut peser, associer à cette démarche l'ensemble des militants dont les élus et mandatés »*

Pour cela, il est proposé d'engager les démarches suivantes :

1. Travailler à une confédéralisation de l'activité CGT en régions par la participation des professions au sein du comité régional CGT ;
2. Réfléchir à faire du comité régional CGT un lieu d'impulsion pour des objectifs revendicatifs et de vie syndicale
3. Inviter les professions à favoriser une activité professionnelle en régions, à intégrer les nouveaux enjeux territoriaux désormais le plus souvent multisectoriels et à participer à la confédéralisation de l'activité à l'échelle régionale »

Document d'orientation du 52ème congrès confédéral :

Les comités régionaux ont été mis en place à la CGT à la suite du 37e Congrès de la CGT en 1969, sur la base du périmètre des régions administratives. Constitués des unions départementales, ils ont en responsabilité de veiller aux enjeux régionaux sur leur périmètre. [...].

Concrétiser la décision du 51e Congrès de favoriser une activité professionnelle en régions suppose, pour les fédérations, de mandater ou désigner des représentants pour assurer l'apport professionnel au sein des comités régionaux de la CGT.

Professions et territoires doivent s'organiser pour définir des axes de travail concrets, en mutualisant les moyens et les objectifs. Les comités régionaux ont toute la pertinence pour organiser ce lieu d'échange et de construction revendicative en territoires, pour bâtir et mettre en œuvre des projets à déployer en proximité. Dans ce cadre, le comité régional trouve sa légitimité auprès des organisations du CCN.

Propositions pour la feuille de route

Les enjeux climatiques ont des conséquences de plus en plus importantes sur nos façons de travailler et de vivre, et cela dans tous les territoires de notre région.

Le poids du système capitaliste nous impose compétitivité, attractivité et autres concepts qui lui permet de mettre nos territoires en concurrence. Les conséquences sont devant nous, les services publics disparaissent ou sont mis au service du capital, les emplois se précarisent et le travail qui doit être émancipateur devient parfois souffrance.

Travailler, habiter et vivre dans nos territoires sont au cœur des préoccupations pour l'ensemble des salariés, mais aussi de nos activités syndicales.

Donc pourquoi discuter ces sujets au niveau régional ? D'une part, le périmètre régional est de plus en plus important dans les choix des différentes politiques qui s'imposent au niveau local, d'autre part, nos territoires sont liés par des interdépendances économiques, des services publics, des conséquences des pollutions. C'est en réfléchissant, en agissant ensemble que nous pourrons gagner.

Pour mobiliser le monde du travail et gagner du progrès social, les militants des 12 unions départementales et des professions organisées en région décident :

- De consolider la démarche du "travailler ensemble" Cgt par un travail croisé professions / territoires pour développer l'entraide et la fraternité entre les structures, de coordonner nos expériences, porter une seule parole Cgt sur la base de nos repères revendicatifs.
- D'amplifier la démarche d'appropriation des évolutions économiques, sociales et environnementales sur le territoire, qui touchent au quotidien la vie dans le travail et la cité.
- De remettre le travail au cœur de notre démarche syndicale avec les travailleurs pour construire leurs revendications à partir de leur parole et de leur expertise sur leur travail.
- De porter à travers les mandats la cohérence de la démarche Cgt dans tous les lieux et espaces de dialogue et de négociation.

Pour cela, ils décident de mettre en œuvre les objectifs qui suivent :

Vivre en Auvergne Rhône Alpes

- Organiser une campagne en direction des salariés et des décideurs sur l'accès à la santé sur tous les territoires de la région.
- D'approfondir à partir des enjeux de l'aménagement de notre territoire, la campagne pour des services publics de proximité pour de l'égalité d'accès des usagers, culture et notamment au transport, à l'école, l'accès au numérique pour tous
- S'approprier les enjeux autour de la numérisation des services publics, notamment à partir du principe de l'accès égal pour tous
- Intégrer les enjeux environnementaux, biodiversité, lutte contre les pollutions, gestion des déchets, accès pour tous à l'eau, dans les campagnes services publics

Travailler en Auvergne Rhône Alpes

- Aider à l'appropriation des enjeux par l'organisation de journées d'étude sous la responsabilité des UD et des professions avec les unions locales en favorisant la participation des syndicats pour s'approprier et mettre en œuvre les priorités "travailler ensemble", "anticipation" et "travail, santé, emploi, formation professionnelle", en incluant les enjeux environnementaux et la transformation du travail.
- construire et soutenir des projets syndicaux alternatifs autour de l'industrie, des services publics en combinant le respect du climat, de l'environnement, les droits humains et sociaux, et les enjeux de démocratisation du travail en associant les syndicats, les professions et les structures locales
- Mettre en œuvre la démarche travail dans toutes les activités syndicales pour redonner du pouvoir aux salariés dans leurs lieux de travail
- Organiser un véritable accès à l'éducation et à la formation professionnelle en anticipant les transitions pour remettre au cœur les besoins des personnes et les besoins des territoires.
- Contribuer à la campagne cgt contre les violences sexistes et sexuelles au travail en multipliant les formations dans les territoires

Habiter en Auvergne Rhône Alpes

- Participer aux actions coordonnées par l'Union Interprofessionnelle Transport (UIT) autour des enjeux territoriaux et environnementaux de l'accès pour tous à des transports collectifs, de qualité, en mettant en débat la question de leur financement
- Participer aux instances consultatives sur le transport pour porter nos revendications
- Soutenir la création d'un pôle public de l'énergie
- Utiliser les campagnes de consultation organisées par la Région autour du schéma Régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité du territoire et autres consultations pour alerter et mobiliser les syndicats et les salariés, en portant des revendications sociales, environnementales

Propositions pour la feuille de route

Equiper pour agir

Lier nos exigences sociales et nos ambitions revendicatives à notre Vie Syndicale est indispensable pour faire basculer le rapport de force en faveur du monde du travail et d'un autre mode de développement Dans le travail avec les structures de la Cgt et sans se substituer à aucune, la place de la Cgt régionale est particulière, elle a pour ambition de faciliter le travailler ensemble et d'aider à améliorer la vie syndicale.

Formation syndicale

- organiser des formations de formateurs généralistes mais aussi thématiques (CSE, extrême droite, violences sexuelles....)
- Organiser les formations Carsat et Agefiph
- Être en appui des responsables à la formation dans les unions départementales, en lien avec eux, organiser des formations régionales pour des sujets spécifiques
- Coordonner les 3 instituts du travail

Communication

- Améliorer la communication en interne pour le partage des expériences et des informations au service de notre ambition revendicative afin de s'enrichir de nos différences
- Développer notre communication numérique (sites internet, réseaux sociaux, radio)
- Être en appui des responsables à la communication des unions départementales

Elus et mandatés

- proposer des formations de prise de mandat et coordonner le travail collectif du réseau régionalisé Cgt des mandatés
- Soutenir les élus CSE dans les entreprises et CSA à venir dans les Fonctions Publiques par l'animation de la plateforme collaborative « toutpourlecse »
- Rendre compte des mandats aux Unions Départementales

Représentativité

- Coordonner l'activité TPE au niveau régional, en lien avec les collectifs départementaux et locaux
- Coordonner le plan de travail régionalisé pour la reconquête de notre représentativité CGT
- Proposer des formations sur l'utilisation des outils Cogitiel, politique financière

Droit syndical interprofessionnel

Une autre conception du rôle et de la place des organisations syndicales, de la société civile est nécessaire en territoire , c'est pourquoi la CGT propose et agit pour la création d'un droit syndical interprofessionnel