

PREMIÈRE CONFÉRENCE RÉGIONALE  
COMMUNE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES  
8 ET 9 DÉCEMBRE 2016 À MABLY (ROANNE)

5

## ÉQUIPER POUR AGIR

La structuration de la CGT appartenant aux syndicats et syndiqué-e-s, la vie, le quotidien et l'efficacité du syndicalisme CGT dépendent également de leur implication dès que nécessaire.

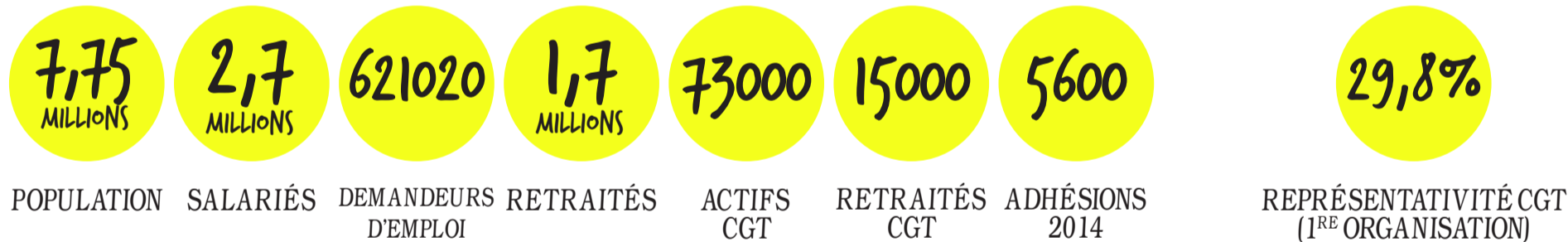
Nos règles de vie, nos décisions de congrès doivent être mises en œuvre partout. A l'échelle de la région, le croisement de l'activité syndicale des territoires et des professions apparaît comme une évidence, pour faire face aux décideurs politiques et au patronat.

Cela passe par la mise en commun de nos expériences et de nos moyens, notamment en matière de formation syndicale : par la mise en réseau de nos informations, de nos analyses et de nos expressions, autrement dit par une communication interne et externe de l'activité de la CGT sur nos 12 départements. Nous devons tout mettre en œuvre pour garantir et renforcer notre syndicalisme de proximité.

Dans la suite de la conférence régionale Rhône Alpes des unions locales et celle à venir du Puy de Dôme, nous devons veiller ensemble à ce que nos Unions Locales restent le lieu de vie des syndicats, dans leurs bassins, avec les moyens humains et financiers à la hauteur des enjeux, notamment celui du renforcement de la CGT. Et si les règles de base doivent être respectées partout (la cotisation à 1%, le reversement réguliers des cotisations à CoGéTise, les chartes et règles de vie, la démocratie, etc.) la syndicalisation massive des salarié-e-s restera la clé du renforcement de notre CGT. Lier nos exigences sociales et nos ambitions revendicatives à notre Vie Syndicale est indispensable pour faire basculer le rapport de force.

Dans cette nouvelle structure CGT couvrant un territoire très vaste et très divers, par nos débats et nos décisions, permettons à chacun-e d'y trouver et d'y prendre sa place sans attendre, pour une CGT forte, unie et offensive.

## AUVERGNE RHÔNE ALPES EN CHIFFRES :



Militants - Adhérents  
entre  
**VOUS et nous**  
un lien indissociable

partenariat@macif.fr

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied de Fond 79000 Niort. Inscrite au registre des démarcheurs bancaires et financiers sous le n°210337186019. Intermédiaire en opérations de banque pour le compte exclusif de Socram Banque.



Essentiel pour moi

Le 51<sup>ème</sup> Congrès Confédéral, dans sa première résolution a retenu le fait que les Comités Régionaux CGT deviennent des espaces pertinents pour favoriser la confédéralisation de l'activité CGT en territoire. Cela suppose notamment que les professions travaillent à conforter ou à créer leur animation professionnelle à l'échelle des territoires pour une participation active aux ambitions revendicatives et de vie syndicale au sein du périmètre régional.

### UNE PRÉPARATION COLLECTIVE DE LA CONFÉRENCE :

Un collectif composé d'une trentaine de camarades issus d'unions départementales, de branches professionnelles s'est organisé en 5 groupes de travail sur le bilan d'activité, les ambitions revendicatives, les moyens humains et financiers, la communication et l'organisation logistique de la Conférence.

### UNE PRÉPARATION AU PLUS PRÈS DES PROFESSIONS ET DES TERRITOIRES :

Des rencontres préparatoires sur les enjeux de la nouvelle région et la préparation de la conférence sont organisées avec les collectifs de direction des Unions Départementales et des branches professionnelles régionales. Des moments de débats seront organisés pendant deux mois dans les territoires à partir du document et des 5 enjeux prioritaires afin de dégager quelques axes de travail à proposer à la conférence

Un espace sur le site [WWW.CGTRA.ORG](http://WWW.CGTRA.ORG) présente des contributions de militants sous forme d'interview ou de textes thématiques ainsi qu'un espace de contribution pour les adhérents sous forme de forum.



UNIR, CONSTRUIRE, AGIR

## POUR DES TERRITOIRES SOLIDAIRES

EDITO

Vous avez entre les mains le document préparatoire à la première conférence régionale commune Auvergne/Rhône-Alpes.

Depuis le 1er janvier 2016, les deux régions ne font plus qu'une et au-delà de cette fusion, ce sont l'ensemble des structures institutionnelles, administratives, entreprises, associations, syndicats qui se transforment pour répondre au nouveau périmètre administratif.

La question pour la CGT n'est pas de coller pour coller aux évolutions législatives institutionnelles et patronales, puisqu'elles sont diamétralement opposés à la satisfaction des besoins des travailleurs et des populations, à l'intérêt général et au développement solidaire de nos territoires.

Ainsi deux enjeux essentiels sont devant nous :

- Favoriser l'appropriation de ces évolutions par le plus grand nombre, pour peser plus efficacement sur les décisions politiques, les choix patronaux, par l'action collective.
- Oser penser d'autres alternatives autour de projets revendicatifs élaborés avec les travailleurs, en proximité, en synergie et en coopération avec toutes les structures de la CGT et d'autres acteurs dans l'unité la plus large.

Dans ce contexte européen et international où la fatalité pousse au repli, au renoncement, où la terreur gagne et structure les divisions, les idées réactionnaires, la CGT entend jouer pleinement son rôle de syndicat de transformation sociale. Pour être pleinement efficace notre ambition réclame de favoriser la parole du travailleur sur son travail. Donner envie, confiance, espoir, réhabiliter la parole des travailleurs pour construire la revendication, du collectif, des droits et des espaces de négociation, constituent de réels défis pour la CGT afin de transformer les situations de travail et réenchanter la vie.

Le nouveau périmètre régional, nous demande ainsi de franchir un cap décisif dans la construction du rapport de forces, de la syndicalisation, mais aussi de faire évoluer et d'adapter en permanence nos formes d'organisation, de fonctionnement et d'actions pour devenir LA CGT Auvergne Rhône Alpes de toutes et de tous.

C'est pourquoi nos deux comités régionaux ont décidé de réunir les conditions et les moyens de mieux travailler ensemble, de parler d'une seule voix CGT, en actant un comité régional commun et son calendrier de mise en œuvre. 5 questions prioritaires seront au cœur des débats de notre conférence pour déboucher sur des axes de travail concrets pour les trois prochaines années. Ils feront l'objet de débats dans nos Unions Départementales, Unions Locales et professions pour une préparation collective.

Vous allez les découvrir dans ce document et prendre connaissance d'autres éléments et tout particulièrement de la parole de militants sur le site [cgtra.org](http://cgtra.org).

T'adressant le document préparatoire à la conférence régionale, nous avons souhaité que chaque syndiqué soit informé de la vie de son organisation en région et que tu puisses donner ton avis, apporter ta contribution pour être pleinement acteur de la CGT. C'est pourquoi, au-delà des rencontres programmées sur les territoires, un espace de contribution a été ouvert sur le site [www.cgtra.org](http://www.cgtra.org)

Bonne lecture, fraternellement.

• AGNÈS NATON.

# 5 ENJEUX PRIORITAIRES EN DÉBAT À LA CONFÉRENCE RÉGIONALE

## 1 ÊTRE LA CGT DE TOUTES ET DE TOUS

POUR UNE CGT PLUS ACCUEILLANTE, ACCESSIBLE À TOUS, DE PROXIMITÉ ET SOLIDAIRE POUR TOUS, FAIRE DE LA SYNDICALISATION ET DE LA REPRÉSENTATIVITÉ CGT UNE PRIORITÉ PERMANENTE !

Travailleurs, femmes, hommes, de toutes origines, jeunes ou moins jeunes, du secteur public ou privé, ouvrier-e-s, employé-e-s, cadres ou technicien-ne-s, de petites, moyennes ou grandes entreprises, privé-e-s d'emploi, précaires, retraité-e-s ont individuellement et collectivement de bonnes raisons d'être en contact avec la CGT et de se syndiquer. Toutes et tous ont besoin de s'organiser collectivement pour se défendre, travailler et vivre mieux, être citoyen dans l'entreprise.

Cet enjeu de la syndicalisation, doit redevenir une préoccupation quotidienne et majeure des structures de la CGT. Ce défi nous demande de mobiliser des forces et des moyens plus importants dans les unions locales, avec les syndicats pour accueillir et aller à la rencontre de chacune, chacun et pour réfléchir à l'efficacité de nos outils, à leur évolution permanente, pour améliorer de manière significative, notre capacité de rayonnement, de développement, de solidarités et de succès revendicatifs.

## 2 L'ENJEU DE L'ANTICIPATION, DES MUTATIONS

POUR UNE CGT FORCE DE PROPOSITIONS ET DE TRANSFORMATION SOCIALE, POUR DES TERRITOIRES SOLIDAIRES, HARMONIEUX ET ÉQUILIBRÉS

Les réformes territoriales successives ont remodelé l'organisation de l'Etat, des régions et des collectivités en leur attribuant des compétences qui impactent l'économie, le social et l'environnement.

Le territoire est ainsi devenu un maillon structurant des enjeux du travail, pour la réponse aux besoins des populations, pour l'avenir de l'industrie, des services publics, les transitions technologiques, écologiques...

Patronat et gouvernement savent anticiper leurs stratégies et capter les richesses, les compétences et les savoirs faire présents sur des projets et sur des territoires « d'excellence ». Ils organisent la mise en concurrence des travailleurs, des entreprises, des territoires, en réduisant le coût du travail pour mieux servir leurs intérêts de financiarisation.

L'anticipation des mutations doit devenir un des leviers d'action pour peser sur les orientations stratégiques des entreprises et des services publics, pour transformer les situations de travail et construire un développement humain durable en territoire.

L'espace régional CGT Auvergne Rhône Alpes avec notre outil économique l'ADEES, et les conseillers CESER, peut encore plus devenir un lieu pertinent pour mieux connaître les enjeux territoriaux et leurs évolutions, construire des projets alternatifs, en associant les dimensions professionnelles, territoriales, multisectoriels, les UD, les UL, les syndicats, et en développant des actions solidaires coordonnées, rassembleuses et unitaires pour favoriser les succès.

La participation des professions à la vie régionale a permis de franchir

L'enjeu de la syndicalisation des jeunes, des retraités, des ICT est devenu une priorité. L'organisation d'initiatives avec les jeunes en direction des saisonniers, des apprentis, le lancement d'une campagne par les retraités « Bien vivre ma retraite sur mon lieu de vie, dans mon quartier, dans mon village » ainsi que les réflexions en cours sur une animation régionale avec les techniciens, cadres et ingénieurs sont, autant de point d'appui pour que la CGT soit réellement celle de toutes et tous.

### LA FILIÈRE TRANSPORT

Un travail en commun des syndicats CGT de la filière s'est mis en place autour des syndicats CGT des constructeurs, des sous-traitants et des syndicats CGT de la RATP, des TCL (2 clients historiques d'IVECO BUS) avec les fédérations Transports et Métallurgie, le Comité Régional. Déjà de nombreuses initiatives, d'interpellations des directions d'entreprises, des politiques locaux, la tenue d'une rencontre publique ont rythmé l'activité CGT ces derniers mois. La CGT a obtenu le financement d'une étude régionale portant sur l'ensemble de la filière par le Cabinet SECAFI, étude confortant notre diagnostic : la succession du diesel en milieu urbain pour le transport voyageurs marchandises se confirme. Nous devons pousser notre réflexion CGT, la faire partager très largement pour que les syndiqués CGT, les salariés s'approprient ces mutations, agissent pour le maintien et le développement de l'emploi industriel.

### CYCLE RÉGIONAL « INDUSTRIE ET TRANSITIONS »

Le comité régional Cgt Rhône Alpes organise un cycle de formation/réflexion sur les transitions industrielles en région en direction des équipes syndicales d'entreprises et de territoires. Le projet « industrie et transitions » s'inscrit dans la continuité du travail engagé en 2015 avec le cycle régional de formation « anticipation des mutations socio-économiques ». Il vise à conduire une réflexion avec les responsables syndicaux de l'industrie sur les grandes transitions en cours qui appellent des modifications du modèle industriel, et qui vont avoir (et ont déjà) un impact important en matière de travail, d'emploi et de qualifications pour les salariés.

une étape décisive dans la connaissance partagée des transformations en territoire et pour décider ensemble des enjeux revendicatifs sur lesquels s'engager ensemble. Des expériences positives sont à mettre à l'actif de la démarche adoptée lors de nos dernières conférences, d'autres en cours de construction témoignent de sa prise en compte dans la vie syndicale.

## 3 ÉGALITÉ ET SOLIDARITÉ TERRITORIALES

LE DROIT À LA SANTÉ, LES CONVENTIONS TER ALTERNATIVES POUR LE DROIT AUX TRANSPORTS, LA CAMPAGNE POUR LE DROIT AUX SERVICES PUBLICS, LE DROIT À LA PROTECTION SOCIALE, L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE...

La concentration des moyens sur les seuls secteurs, les seuls territoires dits « d'excellence » constitue un risque essentiel de déséquilibre pour les territoires et les populations. Le couple région / métropoles devient structurant pour tous les choix stratégiques.

Tandis que les services hautement qualifiés se concentrent dans les métropoles, les activités de service qui croissent dans les autres territoires, sont soit marquées par de faibles niveaux de qualification et de garanties collectives (commerce, services à la personne), soit menacées par la réforme territoriale et le crédo du « tout numérique » (services administratifs, soins de santé).

Le comité régional a élaboré une contribution au schéma régional de développement économique, d'innovation et d'internationalisation. Pour la CGT il doit affirmer un premier objectif : Lutter contre les inégalités sociales, territoriales au sein de la nouvelle région.

La nouvelle organisation territoriale institutionnelle à travers les transferts de compétences et la refonte des périmètres géographiques, redessine en profondeur les contours des services publics et parapublics. Elle se traduit très concrètement par une remise en cause de l'accès au service public pour les usagers, en raison de l'éloignement physique des établissements et de leurs horaires d'ouverture.

La désertification de certains territoires suite au repli des activités industrielles risque de s'accroître. Il s'agit donc tout à la fois de lutter pour le maintien et le développement équilibré des activités et la reconnaissance des compétences mises en œuvre par les travailleurs.

L'enjeu est de faire évoluer les situations de travail, de renforcer la capacité d'action du salarié en reprenant la main sur le travail et en gagnant de nouveaux droits, un nouveau statut du travail salarié, une sécurité sociale et professionnelle.

## 4 DÉMOCRATIE DANS LE TRAVAIL ET DANS LA CITÉ

LA CONQUÊTE DE DROITS NOUVEAUX

L'urgence est de placer la démocratie sociale au cœur du projet d'entreprise, et l'émancipation par le travail au cœur de notre choix de société, par la conquête de droits nouveaux au travail et en territoire. Les lieux stratégiques de décisions s'éloignent des travailleurs, des représentants des salariés et des citoyens. Les lieux de concertation, d'analyse et de diagnostic, de dialogue social en territoire ont disparu avec la nouvelle majorité régionale.

Le cadre du dialogue social doit évoluer en visant la reconnaissance de la citoyenneté au travail et à partir du travail.

Cela implique une réactualisation du droit d'expression des salariés, la suppression des entraves à l'adhésion syndicale dans l'entreprise, des dispositions de nature à faire reculer les atteintes aux libertés syndicales, les discriminations et un droit syndical interprofessionnel.

L'ambition de la CGT de transformer la société par l'apport du travail rend sa proposition d'un nouveau statut du travailleur salarié avec une sécurité sociale professionnelle plus que jamais d'actualité.

## DES TRANSPORTS POUR DES TERRITOIRES SOLIDAIRES

La convention TER Auvergne Rhône Alpes qui entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 doit être l'occasion pour toute la CGT de porter une autre vision du Service Public. Après avoir contribué à l'aménagement des territoires et à l'essor d'un moyen de transport fiable et plus respectueux de l'environnement, les politiques publiques privilégient aujourd'hui les bus, la déshumanisation des gares et des trains ainsi que la fermeture de lignes, de gares et de guichets. Plus de trains, plus de services et plus de services public : c'est le sens du travail engagé par les secteurs cheminots de Chambéry, Lyon et Clermont-Ferrand, les Comités Régionaux Auvergne et Rhône-Alpes et les mandats CGT CESER pour construire ensemble un projet alternatif et de progrès.

## DES SERVICES PUBLICS POUR DES TERRITOIRES SOLIDAIRES

Donner à notre pays, un aménagement équilibré des territoires plutôt qu'accroître la concentration des richesses et des moyens publics sur de grandes métropoles

La CGT Cantal a construit une mobilisation autour de ce thème majeur : Plus un cantalien sans service public !

Avec deux objectifs :

- Se déployer dans le Cantal pour rencontrer les usagers et faire signer une pétition pour refuser de devenir des citoyens de seconde zone.
- Organiser un grand débat public pour construire une réponse pérenne aux besoins des citoyens, par des services publics efficaces accessibles à tous.

## DÉMARCHE TRAVAIL EMPLOI FORMATION

A partir de l'analyse des mutations socio-productives, écologiques, des transformations du travail concret, de l'évolution des politiques d'emploi-formation, des responsables syndicaux d'unions départementales et de professions sous l'animation de l'ADEES ont tenté de construire une nouvelle démarche. Une démarche d'anticipation, d'émancipation, de transformation qui part du travail pour le faire évoluer et pour renforcer la capacité d'action du salarié à se le réapproprier.

Il y a une volonté de passer des mots aux actes. Pour commencer, il a été choisi d'expérimenter la démarche auprès d'une profession volontaire : les organismes sociaux.

Dans les mois qui viennent, avec les syndicats du secteur, des rencontres avec les salariés vont être organisées. Elles ont pour objectif d'analyser ensemble les situations de travail, anticiper les mutations, réfléchir à des évolutions et bâtir un cahier revendicatif.

Cela paraît simple. Mais faire parler du travail, de son travail, ça ne s'improvise pas. Cela prend du temps. Il faudra d'ailleurs construire des outils, des formations, si nous souhaitons déployer cette démarche dans l'entreprise, le territoire, la branche professionnelle avec l'ensemble des structures CGT.

POUR ALLER PLUS LOIN, VOUS TROUVEREZ SUR LE SITE INTERNET L'INTÉGRALITÉ DU BILAN D'ACTIVITÉ, DES CONTRIBUTIONS ET DOCUMENTS PRÉPARATOIRES

[WWW.CGTRA.ORG](http://WWW.CGTRA.ORG)