Poursuivre l'action au-delà du forum en faveur d'une politique industrielle ambitieuse

Le forum marque une nouvelle étape du dialogue social en région Auvergne-Rhône-Alpes.

Nous voulons maintenir et développer l'industrie, créer au niveau régional et territorial de nouvelles filières industrielles s'inscrivant dans l'indispensable transition écologique, en lien avec la Recherche et le Développement.

Cette démarche inédite marque notre engagement en faveur de l'intérêt général et souligne que les organisations qui constituent la société civile organisée sont des accélérateurs de l'innovation. En témoignent les nombreuses propositions issues du travail en ateliers, appelant tour à tour à :

- Donner du sens à l'innovation.
- Anticiper.
- Porter une vision globale de la filière.
- Tenir compte de l'humain dans les évolutions à venir.
- Elaborer des politiques d'emploi et de formation professionnelle…

C'est pourquoi nous ne saurions en rester là !

Ce forum n'est pas une conclusion mais le point de départ d'un nouvelle dynamique en faveur d'une politique industrielle ambitieuse ! C'est le défi à relever face aux évolutions du travail et aux mutations technologiques.

S'appuyant sur cette expérience réussie, nos organisations syndicales et patronales vont poursuivre la démarche engagée et rencontrer les décideurs politiques en région (Préfet et Présidence de région). Nous leur présenterons les propositions issues du Forum et nous insisterons sur la nécessité d'impliquer les organisations patronales et syndicales dans la construction et le pilotage d'actions structurantes en faveur d'une industrie durable, créatrice d'emplois et porteuse de sens sur les territoires.

Si les attentes restent fortes en direction des responsables politiques, des pouvoirs publics, **les propositions qui ont émergées de notre initiative sont une formidable opportunité pour faire vivre le dialogue social dans les entreprises et sur les territoires.**

Il appartient *à chacun.e de s'emparer et de relayer cette démarche largement auprès des équipes dans les entreprises et sur les territoires.*

FORUM RÉGIONAL INDUSTRIE

Pour réussir la transition industrielle

Acteurs sociaux et économiques d'AURA ensemble nous sommes des accélérateurs d'innovation

Industrie du futur, révolution numérique, intelligence artificielle… Les bouleversements du travail s'accélèrent dans tous les secteurs d'activité, questionnent l'évolution des compétences, génèrent des besoins nouveaux à l'heure de l'urgence climatique.

Avec 482 000 emplois, notre territoire régional figure parmi les plus industrialisées de France. Il se place au premier rang national pour son volume total d'emplois industriels et au premier rang également pour la sous-traitance industrielle avec un tissu très diversifié.

Les acteurs sociaux et économiques d'AURA ont décidé de se rassembler pour affronter les transitions à l'oeuvre en les anticipant au mieux, aux côtés des décideurs, à partir de leurs expertises respectives puisées au sein de la diversité des réalités du travail, de l'entreprise, du territoire.

Pour nous, la réussite de la transition industrielle est indissociable du soin apporté à la qualité du travail, à l'humain, aux compétences, au dialogue social dans l'entreprise, sur le territoire. Autant de questions qui ont été au coeur du ***«Forum régional industrie»*** organisé le 26 novembre 2019, à l'initiative de 10 organisations syndicales de salariés et patronales, avec le soutien du Conseil régional Auvergne-Rhône-Alpes.

Après 10 mois de préparation, 200 participant.e.s représentant pas moins de 100 entreprises ont débattu et produit des pistes de réflexions, tout au long de cette journée, aux côtés de partenaires tels que l'ARACT, la DIRECCTE, Transition Pro, la CARSAT, Via compétences et Pôle Emploi.

Nous sommes tous convaincus que les acteurs de la région Auvergne-Rhône-Alpes se distingueront, une fois encore, dans leur capacité à relever les défis pour être utiles au développement économique, social et environnemental de notre territoire.

L'histoire de notre région a toujours été marquée par une culture du dialogue social.

Forts de nos convictions, de notre intelligence collective, de notre capacité à faire ensemble, nous saurons être, comme à d'autres périodes, des bâtisseurs.

4 thématiques et deux questions

ont été au coeur des débats des ateliers, des tables rondes de la journée pour réussir la transition industrielle : Anticipation, filière.s industrielle.s, dialogue social, territoire.s.

Quelles sont les bonnes pratiques (respectivement en matière d'anticipation, d'organisation de la filière, de dialogue et de dynamique de territoires)?

Quelles sont les conditions à réunir pour réaliser et généraliser ces bonnes pratiques ?

Les verbatims et propositions présentés dans ces pages sont les fruits de ces travaux.

Anticipation

Partager et **connaître** les décisions et les axes stratégiques des entreprises et des groupes.

Montrer le lien avec l'écologie, le réchauffement climatique, la transition énergétique, fil conducteur des actions à mener.

« Il faut anticiper les ruptures sur les transformations industrielles et accompagner les métiers dans leurs évolutions »

« Lorsqu'on a dû faire face à la mutation technologique, ça a été l'occasion de repenser le modèle social »

Transmettre les compétences, valoriser le travail avec des formations initiales et continues.

Créer un observatoire régional pour connaître les besoins des clients, rassembler les donneurs d'ordre et les sous-traitants, partager les expériences, connaître les évolutions technologiques et aider les entreprises en difficulté.

« La clé du succès c'est que tous les acteurs du territoire arrivent à travailler ensemble pour construire des solutions, proposer ensemble »

Filière.s industrielle.s

Cultiver le savoir faire industriel : un atout majeur pour l'avenir industriel.

Dépasser les relations commerciales concurrentielles entre les donneurs d'ordre et les sous traitants en intégrant les questions d'emploi, de finances, de matières premières : au final structurer les industries au travers un partage de la valeur.

« Le pôle de compétitivité est là pour animer une filière, travailler avec les industriels et les centres de recherche. »

« L'importance de la filière est d'avoir un lieu d'échange où les salariés, les grands groupes et les PME puissent se retrouver, un lieu d'échange où chacun puisse s'exprimer et qu'à la fin, tout le monde retrouve ses intérêts »

Reconnaître la notion de filière dans les organismes de formation professionnelle au travers d'un parcours de formation.

Définir et reconnaître la filière industrielle.

Dialogue social

Construire des espaces de rencontres paritaires et de proximité entre les syndicats de salariés et les dirigeants des donneurs d'ordre et des petites entreprises.

Identifier les bons interlocuteurs, c'est-à-dire les décideurs.

« Ce qu'il est important de développer, c'est le droit à l'erreur »

Réunir les conditions de réussite que sont la confiance, la transparence dans les informations, des moyens matériels et humains.

«Avoir une projection sur les 3 ans d'évolution des métiers c'est indispensable pour mûrir notre réflexion.»

« Ce qu'on constate dans les entreprises, c'est que le dialogue social s'ancre très tôt dans les projets, et lorsque ce n'est pas le cas, l'entreprise est très vite rattrapée par cette question »

Elargir au maximum le cercle des parties prenantes, les acteurs locaux, environnementaux. Tout le monde a intérêt à ce que l'entreprise fonctionne bien.

Territoire.s

Miser sur la proximité en mobilisant les acteurs et les ressources du territoire.

Intégrer l'enjeu de la mobilité, des infrastructures, de leur financement pour que l'entreprise soit accessible.

«Pour arriver à un constat partagé, il faut que les gens autour de la table connaissent bien le terrain et donc la nécessité d'être au plus près du terrain.»

« Je reste persuadé que le niveau départemental est le bon niveau pour avoir un dialogue social qui sorte de l'entreprise, qui soit un dialogue social institutionnalisé au niveau d'une branche »

Rendre le territoire attractif car demain nous aurons besoin de jeunes talents dans des métiers différents : attractivité au sens très large, de l'école à la culture.

Favoriser la mise en commun des ressources, soit par des groupements, soit par des actions de formation, soit par des coopérations avec les universités.