

## Intervention feuille de route

Les débats lors de notre conférence ont traduit majoritairement une volonté de travailler ensemble pour être plus fort. Les différentes expériences syndicales exprimées lors des tables rondes et les interventions dans la salle, les attentes fortes et exigeantes nous ont permis de construire cette feuille de route.

Lors des interventions dans les débats, la place et le rôle du comité régional a suscité quelques interrogations. Le comité régional n'a pas pour but de se substituer aux différentes structures existantes, unions locales, unions départementales ni d'être une super structure imposant ses décisions. Mais au contraire, il s'agit d'un outil de coordination, de ressource, d'assembleur au service des structures de proximité : syndicats, unions locales, départementales, branches organisées ou non en territoire. Notre conférence régionale s'inscrit dans la suite du 51<sup>ème</sup> congrès confédérale.

En effet, les syndicats ont décidé dans la résolution 1 :

- *Travailler à une confédéralisation de l'activité CGT en région par la participation des professions au sein du Comité Régional CGT.*
- *Réfléchir à faire du Comité Régional CGT, un lieu d'impulsion pour des objectifs revendicatifs et de vie syndicale.*
- *Inviter les professions à favoriser une activité professionnelle en région, à intégrer les nouveaux enjeux territoriaux désormais le plus souvent multisectoriels et à participer à la confédéralisation de l'activité à l'échelle régionale.*
- *Envisager des modifications statutaires concernant les Comités Régionaux lors du 52<sup>ème</sup> Congrès de la CGT.*

Pour atteindre nos objectifs, suit nécessairement la question de notre organisation, des moyens que nous y consacrons pour les mettre en œuvre. Ce moyen c'est à terme un comité régional commun. Toutefois, pour y arriver tous ensemble, et sans mettre sous le tapis aucun débat, le temps du débat et de la construction collective est nécessaire.

Nos propositions s'inscrivent à la fois dans le cadre des décisions confédérales et dans les attentes et demandes exprimées par les unions départementales et les professions de notre région.

Cette première conférence régionale commune est issue de 18 mois de travail et de rapprochement. Je ne reviendrai pas sur notre opposition à la réforme territoriale. Toutefois, nous avons été capable, tout en le contestant, de nous approprier ce nouveau contexte pour y faire face ensemble, *pour affronter les décisions anti-sociales du nouvel exécutif ainsi que du patronat déjà en ordre de bataille sur la grande région*, pour être plus fort ensemble et permettre à la Cgt d'être utile et efficace pour les salariés. Nous y participons tous, que ce soit au niveau interprofessionnel mais aussi dans nos professions mais aussi dans les

mandatements communs au niveau régional : emploi formation, ars, ceser. Nous avons collectivement décidé d'aller vers un comité régional commun, de façon volontariste mais en étant conscient également des réserves, des difficultés et des contraintes géographiques. 7 heures de route entre les deux extrémités de la région ne facilitent pas le travailler ensemble. Il n'est bien sûr pas question que l'un absorbe l'autre ou impose son fonctionnement, mais bien d'inventer ensemble un nouveau comité régional, qui sera forcément différent de ce qu'on a vécu chacun de son côté.

La démarche que nous avons décidée, dans les réunions des comités régionaux respectifs, est d'aller vers une année transitoire en 2017, chaque comité régional gardant son fonctionnement, son budget, son organisation. Mais nous nous travaillerons et nous déciderons ensemble, les réunions des comités régionaux seront communs.

Deux collectifs ont été mis en place,

Le premier sur le fonctionnement : modalités et calendriers du travailler ensemble, sur l'organisation pratique, comme les lieux de rencontre ainsi que sur l'utilisation de la visio conférence. Il a déjà réfléchi à des propositions concrètes qui demandent à être validées par les unions départementales en début d'année, elles seront bien sûres adaptables et révisées en tenant compte des avantages et inconvénients que nous découvrirons en cours de route.

Le second sur les budgets. Il travaillera toute l'année sur des scénariis qui seront validés en fin d'année pour une mise en œuvre en 2018.

La nouvelle équipe regroupant les secrétariats des deux comités régionaux aura la responsabilité de la mise en oeuvre de cette feuille de route, en lien avec les structures locales et professionnelles de la cgt. Agnès reviendra sur ce point tout à l'heure.

La fusion de nos deux régions, l'évolution des compétences régionales ont modifié les lieux de décision qui se prennent de plus en plus à l'échelle régionale.

Ses choix et ses décisions impactent et structurent notre vie au travail et dans la cité, il nous faut ainsi peser plus forts et ensemble, pour faire entendre la voix du monde du travail et faire valoir nos propositions revendicatives. Celles-ci ont pour ambition de transformer les situations de travail et de vie, de promouvoir des services publics de proximité et de développer notre potentiel industriel au service des besoins de populations, du développement des territoires en misant sur la démocratie au travail et dans la cité.

La présence de services publics de proximité (transport, de santé, de l'emploi et de la formation professionnelle...) tout comme les enjeux industriels, de recherche et de développement, sont déterminants pour l'égalité et la solidarité des territoires, l'égal accès aux droits fondamentaux des travailleurs-usagers dont le droit au travail, à une formation qualifiante et à un emploi de qualité pour vivre de son travail et vivre sur le territoire de son choix,.

Aussi gagner des droits nouveaux pour la démocratie en territoire, afin d'intervenir sur son travail, son organisation, sur les stratégies de l'entreprise mais également pour une mise en sécurité sociale santé et professionnelle avec des droits individuellement garantis collectivement, sont devenus des axes revendicatifs essentiels pour réenchanter la vie, encourager le pouvoir d'agir, la citoyenneté de chacune, chacun, l'effectivité des droits de l'Homme au travail et dans la cité.

La feuille de route que nous avons construit ensemble, pendant tout le temps de la préparation, les rencontres avec les collectifs de directions des structures territoriales et professionnelles, les attentes exprimés par les militants de la région et au terme de deux jours de débat dans notre conférence, reprend ces grands thèmes en fixant des objectifs concrets en terme revendicatifs. Elle a pour objectif de répondre aux attentes et exigences exprimées par les participants à la conférence. Cette feuille de route n'est pas une résolution de congrès qui s'impose à tous mais un engagement mutuel à faire vivre dans nos territoires et professions.

Aussi, les participants à la conférence régionale décident de réaffirmer nos ambitions revendicatives et qualité de vie syndicale, en renforçant nos outils CGT de proximité, syndicats et unions locales, pour être davantage accessibles, utiles et efficaces au monde du travail, pour construire les revendications et les mobilisations gagnantes nécessaires au progrès social et au développement humain durable de nos territoires.

Pour mobiliser le monde du travail et gagner du progrès social, les participants à la conférence décident :

- de consolider la démarche du « travailler ensemble » Cgt par un travail croisé professions/territoires pour coordonner nos expériences et porter une seule parole Cgt sur la base de nos repères revendicatifs
- d'amplifier la démarche d'appropriation des évolutions économiques, sociales et environnementales sur le territoire, qui touchent au quotidien la vie dans le travail et la cité
- Remettre le travail au cœur de notre démarche syndicale avec les travailleurs pour construire leurs revendications à partir de leur parole et de leur expertise sur leur travail

Pour cela, ils se fixent comme premières priorités :

- d'organiser des Assises régionales santé et de la protection sociale en territoire

- d'engager une campagne pour des services publics de proximité pour de l'égalité d'accès des usagers, culture et notamment au transport, à l'école, à l'instar de la campagne engagée dans le Cantal
- de se mobiliser dans la campagne confédérale de reconquête et développement de l'industrie : à partir des filières industrielles : matériel de transport, énergie, micro électronique, agro alimentaire....
- de lutter pour un travail digne, décent et émancipateur et gagner des droits nouveaux contre le chômage, la précarité, l'interim, la saisonnalité et l'ubérisation en s'inspirant de l'expérience du comité de privé d'emploi et précaire de St Etienne
- de prendre en compte les enjeux environnementaux : filière déchet, ferroutage, énergie....
- de conquérir des moyens pour la démocratie en territoire par une campagne pour assurer la pérennité de nos bourses du travail et locaux syndicaux

#### Equiper pour agir :

Lier nos exigences sociales et nos ambitions revendicatives à notre Vie Syndicale est indispensable pour faire basculer le rapport de force.

Dans le travail avec les structures de la Cgt et sans se substituer à aucune, la place de la Cgt régionale est particulière, elle a pour ambition de faciliter le travailler ensemble et d'aider à améliorer la vie syndicale . Pour cela, les participants décident

- D'organiser de journées d'étude sous la responsabilité des UD et des professions avec les unions locales en favorisant la participation des syndicats pour s'approprier et mettre en œuvre les priorités « travailler ensemble », « anticipation » et « travail, santé, emploi, formation professionnelle », l'ADEES est à disposition pour favoriser cette démarche.
- de coordonner les initiatives de déploiement en direction des ICT et de contribuer à l'élaboration de cahier de revendications spécifiques
- d'organiser des formations « politique » des premiers animateurs des structures territoriales et professionnelles
- être un appui pour la mise en œuvre de la feuille de route de la conférence régionale des unions locales et notamment la concrétisation de conférences départementales des unions locales.
- améliorer la communication interne pour le partage des expériences et des informations au service de notre ambition revendicative afin de s'enrichir, et comme le disait Bernard hier soir, ce n'est de l'enrichissement financier, de nos différences et externe en direction des médias pour que rayonne la cgt

Un dernier mot pour remercier les camarades qui ont construit cette feuille de route pendant les deux jours de la conférence : Jérôme, Malika, Stéphane, Agnès, Bernard