



# Droit à la santé partout et pour tous Egalité, proximité, solidarité

## Changer la vie partout et pour tous La démarche Cgt

Nous avons impulsé la création d'un collectif des usagers. On y discute les souhaits des usagers et de la population, on anime un débat

La clé c'est la démocratie, les personnes doivent revendiquer l'intervention sur leur travail, ceux qui y travaillent savent comment organiser le travail, à tous les niveaux hôpital, maison de retraité, démocratie dans les territoires, démocratie directe avec la population.



On a chacun un rôle en tant qu'utilisateur, spécialiste, généraliste, syndicat, retraité, administratif, l'ensemble des acteurs est dans le collectif.

Le film la sociale a permis d'avoir une nouvelle réflexion sur la sécu. Nous avons besoin de discuter avec les salariés, pour un vrai projet populaire



paroles recueillies lors des assises de la santé

# Changer la vie partout et pour tous

## La démarche Cgt

Les Comités régionaux Auvergne et Rhône Alpes ont organisé à Clermont Ferrand et à Lyon des assises régionales de la santé les 10 et 20 avril 2017.

Leur ambition était double

Contribuer à la campagne confédérale de reconquête de la sécurité sociale

Porter les enjeux revendicatifs de la santé pour tous, du bien vieillir, de la prévention et de la filière industrielle de la santé

Elles se voulaient un moment collectif d'appropriation, de partage, de débat, en un autre mot de formation syndicale.

A l'issue de ces rencontres, auxquelles ont participé près de 500 camarades 4 thématiques prioritaires à décliner en territoire, en fonction des réalités ont été retenues :

- L'organisation du système de santé en territoire ;
- Bien vieillir aujourd'hui et demain ;
- Bien travailler pour bien

vivre : Les enjeux de la prévention ;

- Une filière industrielle au service de la santé.

Il ne s'agit pas de s'adresser uniquement aux salariés du secteur, mais bien d'en faire un enjeu revendicatif porté par l'ensemble de la Cgt, dans les lieux de travail et de vie.

Mais aussi de construire des propositions alternatives prenant en considération la réponse aux besoins de l'utilisateur, du professionnel de santé, du travailleur de la filière industrielle, mais également les enjeux de santé publique, de santé au travail et de service public.

Il ne s'agit pas de dupliquer les assises régionales et d'arriver avec des analyses et réponses toutes faites, mais bien de construire ensemble à partir des problématiques locales, des solutions, propositions, revendications au plus près des lieux de vie et de travail.

Nous avons besoin de construire des propositions répondant à l'ensemble des besoins pour rendre effectif, à égalité pour tous le droit à la santé au travail et dans la cité, un système de protection sociale pour tous et pour tous les âges, fondés sur la Sécurité Sociale et garantis par le service public. Que l'on soit usager, professionnel de la santé, travailleur de la filière industrielle, habitant à Aurillac ou à Lyon....

Pour aider à l'organisation de rencontres, de débats, d'ateliers dans les départements, les localités, le comité régional Auvergne Rhône Alpes met à disposition des outils :

- Des fiches thématiques destinées aux animateurs et organisateurs des rencontres, des débats
- Des 4 pages thématiques pouvant servir de support pour les participants.

## Passer du dire au faire...

### La démarche Cgt

Comment mobiliser les syndicats d'un territoire au sein de l'UL en associant l'UD et les professions pour construire un projet revendicatif en territoire ?

Comment organiser des débats sur les lieux de travail, en territoire, afin de construire des propositions alternatives à partir des besoins et des attentes ?

Quels moyens se donner tous ensemble pour obtenir satisfaction (mobilisation, interventions auprès des pouvoirs publics, interventions des élus et mandatés ....) ?

## La stratégie Cgt au service des revendications

Identifier les besoins	Pour les usagers	Pour les salariés
Identifier le contexte géographique, économique, juridique, administratif	Sur le territoire	Au niveau régional
Identifier les acteurs	Cgt	extérieurs
Construire les revendications	À partir des repères revendicatifs de la cgt	En partant de la réalité locale
Construire le rapport de force	Mobilisation des salariés	Mobilisation des citoyens
Interventions des élus et mandatés	Stratégie de communication	Intervention auprès des pouvoirs publics

# La démarche projet de la Cgt

## Une équipe

- Trouver un animateur (disponibilité, lien avec les structures,...)
- Constituer un collectif, comité de pilotage (entre 3 et 5 camarades)
- Identifier les syndicats concernés, les territoires et les professions (unions locales, départementales, fd, comité régional, ....)
- Organiser une rencontre pour déterminer les objectifs du projet

## Un objectif

- À partir d'un état des lieux de la filière et du territoire : diagnostic syndical, renseignements institutionnels (insee, pôle emploi, ARS, etc...)
- À partir des enjeux revendicatifs de la Cgt :
- À partir de la démarche de la Cgt contestation, proposition construction du rapport de force, négociation
- Fixer un objectif **clair, précis, daté dans le temps**

## Un calendrier et un budget

- Fixer dans le temps les tâches et « compétences » à trouver
- Les tâches et la répartition du travail : réunions, tracts ou documents, journées d'étude, initiatives publiques, actions.... Le qui fait quoi est essentiel
- Les ressources « externes » : mandatés cgt , autres OS, collectifs et population, élus politiques....
- Déterminer un budget et les moyens matériels nécessaires
- Adapter en cours de réalisation et évaluer



Pour plus d'information : consulter le site internet  
Comité régional Auvergne Rhône Alpes  
[www.cgtra.org](http://www.cgtra.org)